



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 505 DEL 16/07/2025

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 E CCNL 2019-2021 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 RIDETERMINAZIONE A CONSUNTIVO ANNI 2021-2023, COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E PROVVISORIA ANNO 2025.

L'anno duemilaventicinque, il giorno sedici del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III;
- le disposizioni del predetto CCNL, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2021 del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91);
- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione DG n. 378 del 16/07/2024 si provvedeva alla costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei Fondi contrattuali artt. 90 e 91 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018;

CONSIDERATO CHE

- al titolo III della sezione III del CCNL dell'Area della Dirigenza PTA, triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024, sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:
 - l'art. 52, c.1 *"a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)";*
 - l'art. 52, c. 2 *"a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva [anno 2022], il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018";*
- i dirigenti in servizio alla data del 31/12/2018 erano pari a n. 37 unità;

- il dettato normativo impone una rimodulazione dei Fondi Contrattuali per la dirigenza PTA a valere dalle data indicate dai commi 1) e 2) del citato art. 52;
- l'art. 90, comma 7, del citato CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 dispone che "La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art. 91 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia";
- l' art.23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*; - e al secondo periodo: *"A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato"*;
- la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021 e n. 25/2022, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione
- in virtù di quanto previsto dalla Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 e dalle Circolari annuali elaborate dal MEF- RGS per la predisposizione del Conto Annuale delle ARPA, la normativa di riferimento in ordine la retribuzione accessoria del personale agenziale è quella di cui all'art. 11 del decreto Legge n. 35/2019 il quale prevede - con riferimento alla sola retribuzione accessoria - che, in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il Parere n. 23/2021 reso dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo per la Regione Campania - che ha confermato la clausola di salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016 in caso di diminuzione del personale in servizio alla data del 13.12.2018, poiché il vincolo disciplinato dell'art. 23, co. 2, del d.lgs. 75/2017 non deve essere più considerato come valore assoluto da prendere a riferimento bensì come il limite minimo inderogabile, al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio;
- l'art. 11 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;
- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria

Generale dello Stato n. 18 del 19 giugno 2025 relativa a “Il conto annuale 2024”– rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:

- a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;
- gli artt.90 e 91 del già menzionato contratto riepilogano, tra l’altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della Legge 449/97 – art. 91 comma 4 lett. d);
- in relazione all’approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall’art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l’ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è pari a € 3.600,00, mentre la quota dell’8%, richiede un’ulteriore verifica finalizzata ad accertarne l’effettiva consistenza e la coerenza con le convenzioni sottoscritte e con la documentazione progettuale relativa.
- gli incrementi derivanti dall’applicazione del Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 271/2019 devono essere inquadrati alla luce di quanto chiarito dalla deliberazione n. 105/2018 della magistratura contabile della Liguria. In tale pronuncia è stato affermato che, in linea generale, i compensi derivanti da contratti, atti o azioni adottati dagli enti locali ai sensi dell’art. 43 della legge n. 449/1997 — ovvero le quote dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse — non sono soggetti ai limiti di finanza pubblica stabiliti annualmente per il trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente (attualmente previsti all’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017), a condizione che tali emolumenti siano finanziati da trasferimenti effettuati da soggetti privati, sulla base di specifici contratti, che determinino per l’amministrazione un’entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti. Tale orientamento è stato confermato anche dalle Sezioni Riunite della Corte dei Conti (deliberazione n. 7/2011) e dalla Sezione delle Autonomie (deliberazioni n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017).

ATTESO CHE, come prescritto dal vigente CCNL per l’area della dirigenza PTA, è necessario procedere alla rideterminazione dei Fondi contrattuali per gli anni 2021-2023, nonché procedere alla costituzione definitiva per l’anno 2024 ed alla costituzione provvisoria per l’anno 2025 del personale della dirigenza PTA secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali e dell’art.52 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali – Area Dirigenza.

PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 34309/2025 avente ad oggetto: “*Ciclo della performance anno 2024. Avvio fase di valutazione.*” si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di agenziale previste dalla deliberazione DG n. 67/2023 come modificata dalla deliberazione DG n. 218/2024, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l’erogazione dei premi correlati alla performance 2024;
- con deliberazione DG n. 488/2025 l’Agenzia ha approvato la Relazione sulla Performance e sulle Attività anno 2024, ritualmente validata dall’OIV;
- l’art. 40 – bis, del comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che: “ *il controllo sulla*

compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”

- pertanto, con nota prot. n.ro 0042915/2025 integrata con nota prot. n.ro 0043070 /2025 sono state inviate al Collegio dei Revisori le Relazioni tecnico finanziarie relative alla rideterminazione dei Fondi contrattuali per gli anni 2021-2023, alla costituzione definitiva per l'anno 2024 ed alla costituzione provvisoria per l'anno 2025 della dirigenza PTA per il previsto parere di competenza;
- con relazione allegato parte integrante al verbale n. 7 del 4 luglio 2025 trasmessa con nota prot. n. 0043362/2025, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigente PTA relativamente agli anni in questione;
- con nota prot. n. 0043395 del 4/7/2025 sono state inviate alle OOSS ed alla RSU le suddette relazioni con indicazione anche del consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi per gli anni 2021- 2024;
- che in data 14 luglio 2025 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2024 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

PRECISATO CHE la costituzione provvisoria dei fondi consente legittimamente, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposte, la corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che mensilmente vengono erogati al personale agenziale;

VISTI

- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla rideterminazione dei Fondi contrattuali per gli anni 2021-2023 redatta secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali così come integrati dall'art.52 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali – Area Dirigenza PTA, che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla costituzione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 redatta secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali così come integrati dall'art.52 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali – Area Dirigenza PTA che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla costituzione provvisoria per l'anno 2025 dei Fondi contrattuali redatta secondo le disposizioni degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali così come integrati dall'art.52 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali – Area Dirigenza PTA che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;

il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;

i CC.NN.LL. dell'area dirigenza PTA vigenti;

la deliberazione n. 657/2024 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2025 e bilancio pluriennale 2025/2027.

ATTESO CHE tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente e che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione.

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 e dall'art. 52 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024, alla rideterminazione a consuntivo per gli anni 2021-2023, con indicazione dei consuntivi e dei relativi residui cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 e dall'art. 52 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024, alla costituzione definitiva per l'anno 2024 dei Fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, con indicazione dei consuntivi e dei relativi residui i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 90 e 91 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 e dall'art. 52 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024, alla costituzione provvisoria per l'anno 2025 dei Fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
- di prendere atto relazione allegata parte integrante al verbale n. 7 del 4 luglio 2025 trasmessa con nota prot. n. 0043362/2025, con la quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
- di procedere all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 14 luglio 2025 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anni 2021- 2024;
- di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione della performance del personale dirigenziale, la corresponsione delle risorse disponibili per l'indennità di risultato anni 2021-2024, pari ad € 407.814,00 secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione DG n. 67/2023 come modificata dalla deliberazione DG n. 218/2024;
- di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 555.158,21 di cui oneri previdenziali per € 112.679,21 ed IRAP per € 34.664,25 risulta già iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2025 e che presenta la necessaria disponibilità.
- di inviare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU.

Napoli, 15 luglio 2025

**per il Dirigente U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo
Avv. Luca Antonio ESPOSITO**



La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 16/07/2025

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL 2016-2018
SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 E CCNL 2019-2021 2018 SOTTOSCRITTO IN
DATA 16/07/2024 RIDETERMINAZIONE A CONSUNTIVO ANNI 2021-2023,
COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E PROVVISORIA ANNO 2025.**



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020 E CCNL 2019-2021 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 RIDETERMINAZIONE A CONSUNTIVO ANNI 2021-2023, COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E PROVVISORIA ANNO 2025.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **16/07/2025**

Il Direttore Amministrativo

Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 505 DEL 16/07/2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16/07/2025 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **16/07/2025**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 505 DEL 16/07/2025

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **16/07/2025**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.

Allegato A)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
ARPA CAMPANIA
RIDETERMINAZIONE A CONSUNTIVO DEI FONDI ANNI 2021-2023
COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024**

RIDETERMINAZIONE DEI FONDI ANNI 2021-2023

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021. Tale contratto si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali, come individuate dall'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016 ed all'art. 2, comma 3 del CCNQ del 10/08/2022, e include, tra l'altro, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della preesistente Area III;

Il titolo III della sezione III disciplina le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:

- l'art. 52, c.1 *“a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)”*;
- l'art. 52, c. 2 *“a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva [anno 2022], il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018”*

In applicazione di tali disposizioni, si rende necessaria la rideterminazione, a consuntivo, degli importi dei Fondi contrattuali per gli anni 2021, 2022 e 2023, tenendo conto del numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018, pari a **n. 37 unità** (dato tratto dal Conto annuale 2018).

ART. 90

ANNO 2021	€ 964,55 x 37 unità = € 35.688,35
ANNO 2022	€ 964,55 x 37 unità = € 35.688,35
ANNO 2023	€ 964,55 x 37 unità = € 35.688,35

ART. 91

ANNO 2022	€ 270,42 x 37 unità = € 10.005,54
ANNO 2023	€ 270,42 x 37 unità = € 10.005,54

Pertanto, è necessario rideterminare a consuntivo gli importi dei Fondi contrattuali per gli anni per gli anni 2021, 2022 e 2023, secondo gli importi sopra riportati, in conformità con le previsioni del CCNL 16 luglio 2024.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2021	
(ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
comma 1 articolo 52 CCNL 2019-2021 euro 964,55 n. 37 dirigenti -	35.688,35
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2021 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	749.934,99
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2021 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	749.934,99
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L.2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 01/01/2019 l'importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNI 2021 - RISORSE FISSE	212.994,93
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2024	6.614,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2021 - RISORSE VARIABILI	6.614,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2021 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	219.608,93
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNO 2021 sottoposti a certificazione	969.543,92

Nell'anno 2024, in relazione all'adeguamento contrattuale per l'anno 2021 dell'importo complessivo di € 35.688,35 è stato riconosciuto e corrisposto un acconto a titolo di arretrati contrattuali, l'importo di € 17.124,88. Pertanto, resta un importo residuo da erogare pari a € 18.563,47.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPACAMPANIA ANNO 2022	
(ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
comma 1 articolo 52 CCNL 2019-2021 euro 964,55 n. 37 dirigenti -	35.688,35
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2022 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	749.934,99
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L.2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 01/01/2019 l'importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
comma 2 articolo 52 CCNL 201-2021 a decorrere dal 01/01/2021 euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 37 dirigenti -	10.005,54
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2022 - RISORSE FISSE	223.000,47
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2022	879,79
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2022 - RISORSE VARIABILI	879,79
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2022 - III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	223.880,26
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2022 sottoposti a certificazione	973.815,25

Nell'anno 2024, in relazione all'adeguamento contrattuale per l'anno 2022 dell'importo complessivo di € 45.693,89, è stato riconosciuto e corrisposto un acconto a titolo di arretrati contrattuali pari a € 17.255,90. Pertanto , resta un importo residuo da erogare pari a € 28.437,99.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2023	
(ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
comma 1 articolo 52 CCNL 2019-2021 euro 964,55 n. 37 dirigenti -	35.688,35
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	799.934,99
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L.2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 01/01/2019 l'importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
comma 2 articolo 52 CCNL 201-2021 a decorrere dal 01/01/2021 euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 37 dirigenti -	10.005,54
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2023 - RISORSE FISSE	273.000,47
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2023	3.135,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI	3.135,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2023 - III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	276.135,47
TO TALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2023 sottoposti a certificazione	1.076.070,46

Nel corso del 2024, in relazione all'adeguamento contrattuale per l'anno 2023 dell'importo complessivo di € 45.693,89, è stato riconosciuto e corrisposto un acconto a titolo di arretrati contrattuali pari a € 17.930,89. Pertanto, resta un importo residuo da erogare pari a € 27.763,00.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNI 2024	
(ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
comma 1 articolo 52 CCNL 2019-2021 euro 964,55 n. 37 dirigenti -	35.688,35
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2024 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	799.934,99
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L.2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 01/01/2019 l'importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
comma 2 articolo 52 CCNL 201-2021 a decorrere dal 01/01/2021 euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 37 dirigenti -	10.005,54
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2024- RISORSE FISSE	273.000,47
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNI 2024- RISORSE FISSE	273.000,47
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2024	3.600,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2024 - RISORSE VARIABILI	3.600,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2024 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	276.600,47
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2024 sottoposti a certificazione	1.076.535,46

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 ANNO 2024	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Indennità di Struttura Complessa	57.121,56
Retrribuzione di Pos. Minima unificata strutture complesse	119.081,72
Retrribuzione di Pos. Minima unificata strutture semplici	263.162,99
Retrribuzione di Pos. Minima unificata Professionale	5.775,00
Incr. posizione variabile strutture complesse	67.825,98
Incr. posizione variabile strutture semplici	193.191,91
Incremento posizione variabile Professionali	5.144,92
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	711.304,08
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	88.630,91
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	711.304,08
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	88.630,91
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	799.934,99
Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2023	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	28.581,10
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	28.581,10
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	3.600,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	244.419,37
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	244.419,37
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	32.181,10
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	244.419,37
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	276.600,47
Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. anno 2024	333.050,28

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2024 (ARTT. 90 e 91 Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2024)		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023		
Fondo art. 90 CCNL 16/07/2024		
	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 90 CCNL 16/07/2024	750.388,64	750.388,64
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	49.546,35	49.546,35
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
Totale Fondo di Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 16/07/2024 - Fondo sottoposto a certificazione	799.934,99	799.934,99
Fondo art. 91 CCNL 16/07/2024		
	2023	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 91 CCNL 16/07/2024	240.075,93	240.075,93
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	32.924,54	32.924,54
Sezione II- Risorse variabili	3.600,00	3.135,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
Totale Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 16/07/2024 - risorse fisse	276.600,47	276.135,47
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPA CAMPANIA - - Artt. 90 e 91 - CCNL Funzioni Locali del 16/07/2024 sottoposti a certificazione	1.076.535,46	1.076.070,46

**TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il
corrispondente Fondo certificato anno 2023
Fondo art. 90 CCNL 16/07/2024**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

	2024	2023
Indennità di Struttura Complessa	57.121,56	51.089,99
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture complesse	119.081,72	100.615,73
Retribuzione di Pos. Minima unificata strutture semplici	263.162,99	251.033,40
Retribuzione di Pos. Minima unificata Professionale	5.775,00	7.530,86
Incr. posizione variabile strutture complesse	67.825,98	56.810,00
Incr. posizione variabile strutture semplici	193.191,91	198.555,77
Incremento posizione variabile Professionali	5.144,92	11.189,23
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	711.304,08	676.824,98
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	88.630,91	87.421,66
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	711.304,08	676.824,98
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	88.630,91	87.421,66
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	799.934,99	764.246,64
Fondo art. 91 CCNL 16/07/2024		
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione		
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	28.581,10	31.319,99
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	28.581,10	31.319,99
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	3.600,00	3.135,00
Residui fondo art. 91	241.360,92	231.674,94
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	241.360,92	234.809,94
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	32.181,10	31.319,99
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	244.419,37	234.809,94
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	276.600,47	266.129,93
Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	333.050,28	322.231,60

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale.

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa deve avvenire mediante risorse del fondo aventi carattere fisso, certo e stabile, in conformità a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, garantendo l'assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 e per gli anni successivi, la determinazione delle risorse dei fondi deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che stabilisce il divieto di superamento del tetto complessivo dei fondi dell'anno 2016. A partire dal 2019, periodo di vigenza del CCNL, la quantificazione complessiva delle risorse dei nuovi fondi deve tenere conto anche di quanto disposto dall'articolo 11, comma 1, del Decreto-Legge n. 35/2019. L'attribuzione degli incentivi deve, comunque, avvenire secondo criteri selettivi e differenziati, nel rispetto del divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle necessarie verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione della performance.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico –finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2024, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – anno 2024	capitolo di bilancio
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019-2021	U10402
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019-2021	U10402

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2024.

Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2024, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.

Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)				
Area contrattuale	fondi definiti anno 2024	Incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (triennio 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	932.215,86	98.128,80	1.405.009,08	570.922,02
Area dirigenza PTA	1.072.935,46	82.470,89	890.464,57	- 100.000,00
Comparto	5.637.727,96	519.008,26	5.095.370,50	- 23.349,20
TOTALE	7.642.879,28	699.607,95		447.572,82
Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 - 2022 e 2023				570.922,02
Risorse trasferite dai fondi dirigenza sanitaria non medica al fondo PTA 2023				100.000,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019				7.382,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020				8.752,20
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021				2.086,64
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2022 su anno 2023				1.825,85
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2023 su anno 2024				3.305,51
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI E DIRIGENZA PTA				123.352,20
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIÀ UTILIZZATE				447.569,82

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2024, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2024 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.

Allegato A1)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025**

Rappresentazione dei Fondi 2025 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021 Area Dirigenti Enti Locali siglato il 16/07/2024.

Modulo I e III: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2025

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, che si applica alle amministrazioni comprese nell'Area Funzioni Locali di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ 13 luglio 2016, dell'art. 2, comma 3 del CCNQ del 10/08/2022, e, tra l'altro, ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni della Sanità destinatarie dei precedenti CCNL della preesistente Area III.

Al titolo III della sezione III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:

- l'art. 52, c.1 *“a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)”*;
- l'art. 52, c. 2 *“a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva [anno 2022], il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018”*.

Ritenuto necessario provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'Area della Dirigenza PTA per l'anno 2025, in applicazione del CCNL sottoscritto in data 16 luglio 2024, si dà atto che il presente provvedimento ha natura ricognitiva e costituisce una prima quantificazione delle risorse contrattuali disponibili. Tale quantificazione non assume carattere vincolante, né pregiudica eventuali determinazioni che potranno essere assunte in sede di contrattazione integrativa

aziendale, in conformità alle previsioni dei CCNL vigenti, finalizzate alla definizione della destinazione definitiva dei suddetti fondi.

Di seguito l'esposizione analitica:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA DI ARPAC CAMPANIA ANNI 2025	
(ARTT. 90 e 91 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019-2021 Enti Locali del 16/07/2024	
III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	414.043,60
Incrementi contrattuali	37.323,74
RIA	4.115,67
Riallineamento Fondi	255.000,00
FONDO ANNO 2010	710.483,01
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-10.588,50
RIA	494,13
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 - n. 41 dirigenti	13.858,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di posizione della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
comma 1 articolo 52 CCNL 2019-2021 euro 964,55 n. 37 dirigenti -	35.688,35
Fondo di retribuzione di posizione- Art. 90 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2025	799.934,99
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L.2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	129.486,10
Incrementi contrattuali	13.129,75
Riallineamento Fondi	23.469,84
FONDO ANNO 2010	166.085,69
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-51.256,49
Adeguamento fondi per immissione personale	75.246,73
comma 3 lett. a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 01/01/2019 l'importo è rideterminato in Euro 559,00;	22.919,00
trasferimento dal Fondo Retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria	50.000,00
comma 2 articolo 52 CCNL 201-2021 a decorrere dal 01/01/2021 euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 37 dirigenti -	10.005,54
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 -2021 Enti Locali del 16/07/2024 - ANNO 2025- RISORSE FISSE	273.000,47
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2016 -2018 Enti Locali del 17/12/2020 - ANNI 2025- RISORSE FISSE	273.000,47
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2025	-
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2025 - RISORSE VARIABILI	0,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2025 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	273.000,47
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA - Artt. 90 e 91 Art. 91 C.C.N.L. 2019 - 2021 Enti Locali del 16/07/2024- ANNO 2025 sottoposti a certificazione	1.072.935,46

Art. 90 – Fondo di Posizione – Dirigenza PTA

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo di posizione	2025
Importo	799.934,99
Totale	799.934,99

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di POSIZIONE

Dirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2025	799.934,99

ART. 91 - Fondo Per La Retribuzione Di Risultato - Dirigenza PTA.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo di Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	2025
Importo	273.000,47
Totale	273.000,47

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza PTA: Non presenti

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2024	273.000,47	-	273.000,47

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di posizione e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

Non presente in fase di costituzione

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
Art. 90 e 91 DIRIGENZA PTA

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 90	799.934,99
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 91	273.000,47
Risorse variabili	-
Totale voci liquidate	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	1.072.935,46

Per Dirigente U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo
Avv. Luca Antonio ESPOSITO